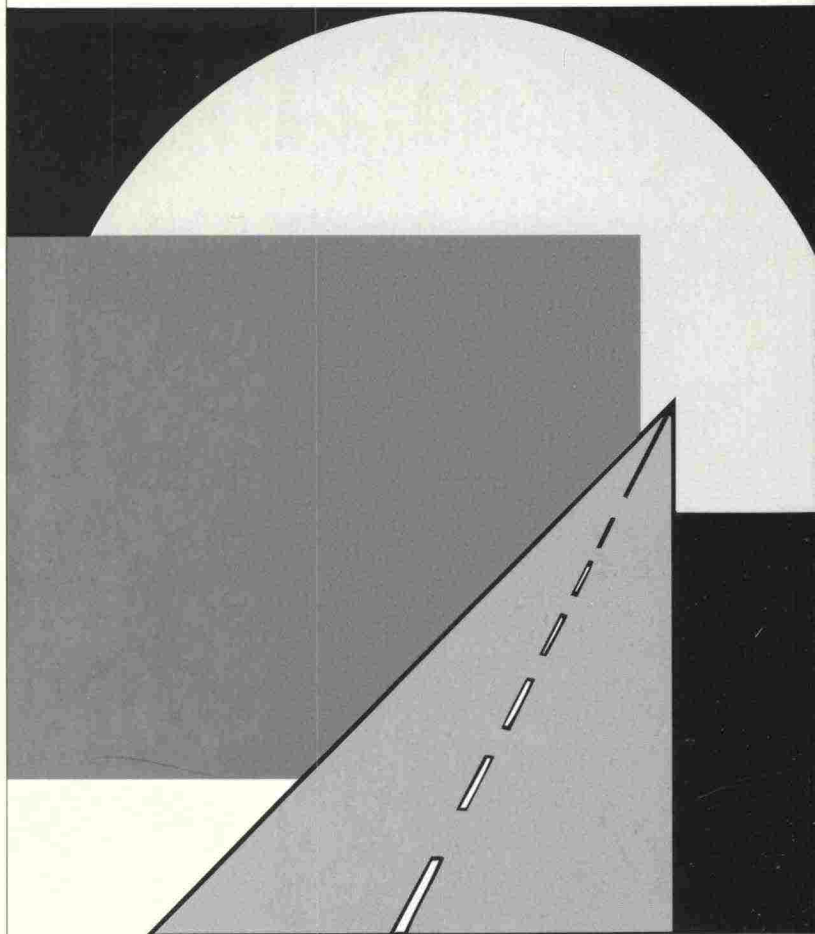




Tielaitos

Visio 2000 ja 1990-luvun toimintalinjat



2000

Kuopio1991

Kuopion tiepiiri

Visio 2000 ja 1990 - luvun toimintalinjat

Tielaitos
Kuopion tiepiiri
Kuopio 1990

Kuopion tiepiiri

Maaherrankatu 27

PL 1117

70100 KUOPIO

Puhelinvaihde (971) 199 111

ESIPUHE

Vuoden 1990 alusta Kuopion tiepiiri siirtyi koko tielaitoksen myötä yhteistoiminnan ja tulosjohtamisen aikakauteen. Keskeistä jatkossa on, että yhdessä saavutamme niitä tuloksia, joita tavoitteeksemme on sovittu. Tulevaisuuden suuntaviitoiksi on laadittu tiepiirin visio 2000 ja 1990-luvun toimintalinjat.

Tiepiirin visio kuvaa sitä tilaa, mihin pyrimme kehittämään piiriä vuosikymmenen loppuun mennessä. Toimintalinjat puolestaan määrittävät ne suuret päälinjat ja merkittävät toimintatavat, joiden avulla pyrimme pääsemään vision kuvaamaan yhteiseen tavoitetilaamme.

Vision on valmistellut piirin johtoryhmä. Toimintalinjat on visio-luonnoksen perusteella valmisteltu kolmessa työryhmässä:

“Piirin tehtävät ja toimintalinjat” -työryhmän vetäjänä on ollut Matti Tuiremo, sihteerinä Tapani Tsupari ja jäseninä Kalevi Heikkinen, Hannu Nurmi, Pentti Nykänen ja Raimo Puputti.

“Resurssit ja organisaatio” -työryhmän vetäjänä on ollut Kalevi Ryyänen, sihteerinä Pirkko Toivanen ja jäseninä Esa Korkalainen, Jorma Lähetkangas, Toivo Pakarinen ja Pauli Tuomainen.

“Piirin menestystekijät ja arvostukset” -työryhmän vetäjänä on ollut Kari Nykter, sihteerinä Juhani Kyllönen ja jäseninä Erkki Eskelinen, Matti Häyhä, Unto Miettinen ja Pirjo Partala.

Toimintalinjoja laatineiden ryhmien työtä ovat koordinoineet Pekka Taskinen ja Jukka Karjalainen. Tämän yhteenvetoraportin on koonnut Olli Mäkelä.

Kesäkuussa 1990 valmistuneen tavoiteorganisaatioesityksen edelleentymiseksi on asetettu organisaatiotyöryhmä, jonka esityksen pohjalta on joulukuussa 1990 tehty päätös vuoden 1992 alusta voimaan tulevasta tiepiirin uudesta organisaatiosta.

Visio- ja toimintalinjaluonnoksia on useaan otteeseen käsitelty piirin yhteistyötoimikunnassa.

Tehdään yhdessä nykyistä parempi Kuopion tiepiiri.



Piiri-insinööri

Pekka Taskinen

SISÄLTÖ

ESIPUHE	3
Sisältö	5
VISIO 2000	6
Johdanto	6
1. Tiepiirin nykytila	6
2. Tiepiirin toimintaympäristön muutokset	7
3. Tiepiirin tahtotila	8
3.1 Tehtävä yhteiskunnassa	8
3.2 Toiminta-alueet ja toimintaperiaate	8
3.3 Menestystekijät	9
3.4 Piirin arvostukset	9
1990-LUVUN TOIMINTALINJAT	11
Toiminta-ajatus	11
Tiepiirin tehtävät	11
Toimintalinjat ja menestystekijät	12
Johtaminen, organisaatio ja resurssit	17

KUOPION TIEPIIRIN VISIO 2000

JOHDANTO

Kuopion tiepiirin vision tarkoituksena on kuvata sitä tilaa, mihin piiri pyrkii kehittymään tämän vuosikymmen loppuun mennessä. Vision lähtökohtina ovat arvio piirin toiminnan kannalta tärkeimpien ulkoisten olostusten muuttumisesta ja piirin nykytila.

Visio on tärkeä osa tulosjohtamista, sillä johdolla ja henkilöstöllä pitää olla selkeä, yhteinen kuva siitä, millainen piirin pitää olla pitkällä tähtäyksellä. Meillä on oltava yhteinen maali, jonka saavuttamiseen yhdessä pyritään strategioita ja eri aikajänleille asetettuja tulostavoitteita toteuttamalla.

1. TIEPIIRIN NYKYTILA

Piirin lähtötilanne 1990-luvulle on haastava.

Piirillä on useita vahvuuksia:

- * Tekninen osaaminen tietuotannossa on korkealla tasolla. Piirissä on korkean ammattitaidon omaavaa, kokenutta henkilöstöä kaikilla tietuotannon osa-alueilla.
- * Tietuotannon sisäinen taloudellisuus ja tuottavuus ovat hyvät. Sekä rakentamisessa että kunnossapidossa on taloudellisuuden kehitys ollut myönteistä viime vuosina.
- * Henkilöstö haluaa sopeutua joustavasti toiminnan muuttuviin vaatimuksiin.
- * Piirissä on kehityshaluinen henkilöstö, joka haluaa parantaa yhteistyökykyään.

Meillä on myös heikompia osa-alueita:

- * Toiminnan ulkoisten vaikutusten arviointi ja huomioon ottaminen on puutteellista. Eri vaihtoehtoja tutkitaan usein vain tienpitäjän näkökulmasta.
- * Emme tiedosta riittävästi tehtäväämme yhteiskunnassa. Olemme liian paljon tienpitäjiä, emme riittävästi liikenteen palvelijoita.
- * Kansalaisten odotukset ja toimintamme tulokset eivät kohtaa riittävästi toisiaan. Maakunnassa halutaan pääteiden lisäksi toimenpiteitä myös alemmalle tieverkolle, kevyen liikenteen väyliä ja muita liikenneturvallisuusinvestointeja, jotka koetaan paikallisesti tärkeiksi.
- * Toimintaamme vaivaa monelta osin vielä perinteinen, virastomainen hitaus ja byrokraattisuus.

2. TIEPIIRIN TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSET

Näyttää siltä, että tieliikenne tulee jatkossakin olemaan merkittävin kuljetusmuoto ja valtaosa tavara- ja henkilökuljetuksista tapahtuu tieverkolla.

Tienkäyttäjien palvelutasovaatimukset kasvavat jatkuvasti. Liikennöinnin on oltava entistä sujuvampaa ja turvallisempaa. Tienkäyttäjät haluavat nykyistä enemmän informaatiota. Tielle ja erityisesti tien pinnan tasaisuudelle asetetaan entistä suurempia laatuvaatimuksia. Vapaa-ajan liikenne kasvaa ja sitä on palveltava silloinkin, kun työmatka- ja hyötyliikenne eivät palvelua vaatisi.

Tienpitotoimenpiteiden ympäristövaikutuksiin kiinnitetään yhä enemmän huomiota. Toimenpiteitä, joilla on haitallisia ympäristövaikutuksia, ei voida toteuttaa.

Kansalaisten vaatimukset, vaikuttamishalu- ja mahdollisuudet lisääntyvät. Yksittäisten kansalaisten ja yhteisöjen tietämys ja aktiivisuus lisääntyvät. Lainsäädäntö kehittyy ja vaikuttaa tielaitoksen toimintaan. Hallinnon hajautus edellyttää uusia valmiuksia tiepiiriltä. Tielaitoksen on otettava entistä paremmin huomioon

yhteiskunnan ja kansalaisten tarpeet eri asioissa.

Kuopion asema Itä-Suomen valtakunnanosakeskuksena vahvistuu. Elinkeinoelämä ja asutus keskittyvät Kuopion ympäristön lisäksi valtatie 5 läheisyyteen. Toisaalta paineet alemman tieverkon kehittämiseen kasvavat maakunnassa.

3. TIEPIIRIN TAHTOTILA

3.1 Tehtävä yhteiskunnassa

Piiri on tienkäyttäjien palvelija, joka tarjoaa tienkäyttäjille liikkumismahdollisuuksia. Piirin tehtäviin kuuluu myös yhdyskunta- ja aluerakenteen sekä tuotantotoiminnan tukeminen. Lisäksi piiri on tienpidon sekä maa- ja vesirakentamisen asiantuntija maakunnassa.

3.2 Toiminta-alueet ja toimintaperiaate

Piirin tietuotannon päätoiminta-alueet ovat:

* Tieliikennepalvelujen kehittäminen

* Tieliikennepalvelujen ylläpito.

Toiminnan laajuus on Kuopion tiepiirissä pyrittävä pitämään vuosituhannen loppuun vähintään nykyisellä tasolla.

Kuopion tiepiirin toiminnan määräävät:

- valtakunnallinen tiepolitiikka
- liikenteen kasvu ja jakautuminen piirin tiestöllä
- piirin tiestön tilan muutokset sekä
- kansalaisten ja yhteisöjen odotukset.

Tuotantoa tukevia palveluja ovat:

- henkilöstö-, talous- ja tietopalvelut sekä muut resurssipalvelut

- tienpidon ohjaus ja johtamisen avustaminen.

Lisäksi piiri hoitaa sille määrättyt viranomaistehtävät.

Toimintaperiaatteena Kuopion tiepiissä on tuloshakui-
nen palvelukulttuuri.

3.3 Menestystekijät

Kuopion tiepiirin menestystekijöitä ovat:

- motivoitunut henkilöstö
- selkeät tulostavoitteet ja hajautettu päätöksenteko
- suvereeni tienpidon osaaminen
- henkilöstön tehokas käyttö ja hyvien suoritusten palkitseminen
- turhan työn välttäminen
- avoin työilmapiiri
- maakunnan väestön ja sidosryhmien tuki
- toiminnan jatkuva kehittäminen.

3.4 Arvostukset

Kuopion tiepiirissä arvostetaan

- * Toimivaa yhteistyötä
- * Tuloshakuisuutta ja palveluhenkisyttä
- * Toiminnan jatkuvaa kehittämistä.

Näiden aikaansaamiseksi Kuopion tiepiirissä pidetään tärkeänä:

- sitoutumista yhteisesti sovittujen tulostavoitteiden saavuttamiseen ja onnistumista siinä
- työyhteisön kaikkien jäsenten ja heidän mielipiteidensä kunnioittamista
- yhteistyötä ja työtovereiden auttamista

- avointa palautetta ja viestintää
- luotettavaa, oikeudenmukaista ja inhimillistä johtamista
- asiakkaiden eli tienkäyttäjien tarpeista lähtevää hyvää palvelua
- osaamista
- henkilöstön halua kehittää itseään, kehittyä ja kehittää työtehtäviään ja työyhteisöään
- luovuutta ja uuden etsintää, virheiden sallimista ja niistä oppimista
- tervettä luottamusta Kuopion tiepiirin kehittymismahdollisuuksiin ja jokaisen panosta tiepiirin kehittämisessä
- vuorovaikutusta tielaitoksen ulkopuolelle.

1990-LUVUN TOIMINTALINJAT

TOIMINTA-AJATUS

Kuopion tiepiiri palvelee Pohjois-Savon ja muun Suomen asukkaita ja elinkeinoelämää luomalla hyvinvoinnin ja kehityksen edellytyksenä olevia turvallisia ja sujuvia liikkumis- ja kuljetusmahdollisuuksia.

Toteutamme toiminta-ajatusta ylläpitämällä ja kehittämällä tieliikenneyhteyksiä ja niihin liittyviä palveluja yhteistyössä muiden liikenteen palvelijoiden kanssa. Otamme toiminnassamme huomioon viihtyisän ja hyvän ympäristön vaatimukset.

TIEPIIRIN TEHTÄVÄT

Kuopion tiepiirin tehtävänä on läänin tieverkon ylläpito ja kehittäminen. Muu toimintamme liittyy tähän päätehtävään.

Perustehtävämme on turvata kaikkina vuodenaikoina hyvät kulkuyhteydet Kuopion läänin alueella. Tämän ylläpitotehtävän laajuus pysyy tasaisena 1990-luvulla.

Kuopion läänin tieverkkoa suunnitellaan ja kehitetään liikenteen ja yhteiskunnan muun kehityksen mukaisesti. Tieverkon kehittämisellä ja yksittäisillä tiehankkeilla tuetaan läänin aluerakenteen ja taajamien sekä tuotanto-toiminnan kehittymistä. Tienpidon lähtökohtana on yhteistyö muiden liikennemuotojen kanssa.

Tiepiiri huolehtii liikenteen oheispalveluista. Tienvarsipalveluja piiri tuottaa itse ja yhteistyössä alan yrittäjien kanssa, joiden tarpeet piiri ottaa toiminnassaan huomioon.

Tiepiiri tarjoaa tienkäyttäjille ja muulle yhteiskunnalle omaan toimintaansa liittyvää tietoa, asiantuntemusta sekä suunnittelu- ja tuotantopalveluja.

Tiepiiri hoitaa erilaisia tienpitotehtäviään liittyviä tai muutoin tehtäväksi saamiaan viranomaispalveluja.

TOIMINTALINJAT JA MENESTYSTEKIJÄT

Tielaitos on palvelulaitos

Olemme liikenteen palvelijoita. Toimintamme lähtökohdiana on tienkäyttäjien ja muun yhteiskunnan tarpeiden ja odotusten täyttäminen.

Pystyäksemme palvelemaan tienkäyttäjiä, asiakkaitamme, meidän on tunnettava tienpitoon ja muuhun toimintaamme kohdistetut odotukset. Seuraamme jatkuvasti Kuopion läänin ja koko maan kehitystä. Hankimme säännöllisesti palautetta toiminnastamme ja otamme sen huomioon toimintaa kehittäessämme.

Tehokkaan palvelun edellytyksenä on hyvä yhteistyö yhteistyökumppaniemme kanssa. Meidän on palveltava ja autettava myös toisiamme.

Ratkaisu- ja toimeenpanovalta siirretään mahdollisimman lähelle asiakasta. Viranomais tehtävien hoidon periaatteena on, että kaikki samaan yhteyteen kuuluvat luvat ja lausunnot huolehditaan samasta palvelupisteestä.

Toimintaa johdetaan tulostavoittein

Kuopion tiepiiriä ja sen yksiköitä johdetaan tulostavoittein. Johtaminen painottuu tulosohjaukseen ja -seurantaan.

Henkilöstö osallistuu yksikkönsä tulostavoitteiden ja niiden toteuttamiseksi tarvittavien toimenpiteiden suunnitteluun ja seurantaan. Tavoitteet osoitetaan mahdollisuuksien mukaan henkilökohtaisiksi tulostavoitteiksi.

Tulosjohtamiseen liittyvät esimies-alaiskeskustelut ulotetaan koko henkilöstöön. Keskusteluissa selvitetään henkilökohtainen koulutustarve koulutussuunnittelun pohjaksi ja suunnitellaan ammatti- ja urakehitystä. Keskustelut käydään kerran vuodessa.

Turhaa työtä vältetään

Toimintaa suunnitellaan pitkäjänteisesti. Yhteyksillä kuntiin ja muihin sidosryhmiin varmistetaan toimintojen yhteensovittaminen.

Ratkaisuvallan delegointia jatketaan, ja tavoitteena on siirtää päätöksentekovaltuudet sille tasolle, missä on päätöksentekotarve ja päätöksen tekoon tarvittavat tiedot ja taidot. Laaditaan selkeät toimenkuvat, joissa turvataan oikeus tehdä omaa työtään koskevia päätöksiä.

Piirissä sovelletaan eriasteisia säädöksiä joustavasti. Normistoa, ohjeistoa ja turhaa byrokratiaa vähennetään. Kun tarvetta määräysten ja ohjeiden muuttamiseen ilmenee, piiri toimii aktiivisesti muutosten toteuttamiseksi.

Piiri toimii työllisyyslain ja muiden säädösten muuttamiseksi niin, että epätarkoituksenmukaisista työllistämisvelvoitteista vapaudutaan.

Tienpito lähtee yhteiskunnan tarpeista

Tienpidon suunnittelun lähtökohtana on Kuopion läänin ja koko maan kehityksen hyvä tunteminen ja sen jatkuva seuranta. Yhteistyö alueen sidosryhmien kanssa on ensiarvoisen tärkeää. Päämääränä on tieliikenteen ja maankäytön sekä ympäristökysymysten kannalta paras mahdollinen kokonaisuus.

Tiepiiriin lisääntyvä päätösvalta perustienpidossa edellyttää nykyistä enemmän erilaisten toimintavaihtoehtojen tarkastelua. Vaihtoehtoisista toimenpideyhdistelmistä valitaan kokonaisuuden kannalta tehokkain.

Kehittämishankkeiden toteuttamisesta päätetään hankkekohtaisesti valtakunnallisen tarkastelun pohjalta. Kehittämishankkeista tehdään perusteellinen vaikutusselvitys, joilla niiden hyväksyttävyyttä, kannattavuutta ja kilpailukykyä suhteessa valtakunnan muihin tiehankkeisiin voidaan osoittaa.

Tienpitopalvelujen tuottaminen

Kuopion tiepiiriin tuotantotoiminnan laajuus vaihtelee

vuosittain. Perustienpito hoito- ja ylläpitotehtävineen pysyy vakaana. Sitävastoin kehittämishankkeiden määrä on eri vuosina erilainen. Tuotanto-organisaation on joustavasti pystyttävä sopeutumaan muuttuvaan toimintaan.

Tiestö hoidetaan pääasiallisesti omin resurssein. Töiden kausivaihtelu ja paikalliset olosuhteet otetaan huomioon.

Omat resurssit mitoitetaan siten, että niiden tehokas käyttö on mahdollista. Kuormitusta tasataan hankkeiden välistä yhteiskäyttöä kehittämällä.

Kilpailuttamista käytetään silloin, kun siihen on edellytykset. Erityisesti rakentamishankkeissa tekijä valitaan kilpailun perusteella. Tuotanto-aloilla, joilla ei ole riittävää kilpailua, sitä voidaan synnyttää omalla kalustolla ja henkilöstöllä.

Palvelujen myyminen

Tiepiiri myy tienpitoon liittyviä palveluja ulkopuolisille, lähinnä valtion laitoksille, kunnille ja yksityistiekunnille. Edellytyksenä on, että toiminta sopii resurssien käyttötilanteeseen, on taloudellisesti perusteltu tai toiminta muutoin tukee tiepiirin tavoitteiden saavuttamista.

Palveluista veloitetaan käypä hinta. Tuotto käytetään määräysten rajoissa tienpitoon.

Henkilöstön osaamiseen luotetaan

Oman henkilöstön osaamiseen luotetaan ja sitä arvostetaan. Osaamisesta tiedotetaan ja sitä ollaan valmiit markkinoimaan. Toimenpiteistä, jotka voidaan kokea oman osaamisen arvostuksen puutteena tai uhkana omalle osaamiselle (esim. konsulttien tai muiden yksityisten palvelujen käyttö), neuvotellaan etukäteen henkilöstön kanssa.

Henkilöstön hankinta

Pysyvän henkilöstön palvelusuhteen jatkuvuus turvataan.

Henkilöstön koulutuspohjaa kaikilla toimintojen osaluilla nostetaan. Osaamista laajennetaan teknisen alan osaamisesta ympäristön ja taloudellisen osaamisen suuntaan. Palkkaamalla koulutustaustaltaan ja kokemukseltaan erilaisia henkilöitä varmistetaan monipuolisen ajattelun ja keskustelun synty.

Henkilöstön palkkaamisessa otetaan huomioon työvoima- ja kehittämistarpeet. Keskeisenä tavoitteena on säilyttää piiri tienpidon ja maa- ja vesirakentamisen etevimpänä asiantuntijana maakunnassa.

Henkilöstön ja erityisesti esimiesten valintamenettelyä tehostetaan. Ennalta määritellään, millaisia ominaisuuksia ja valmiuksia valittavalta edellytetään. Työyksikön henkilöstö osallistuu määrittelyyn. Valinnoissa käytetään asiantuntija-apua.

Osaavasta henkilöstöstä kilpaillaan. Kehittäytymismahdollisuuksia, työoloja ja henkilöstöpalveluja kehitetään niin, että Kuopion tiepiiri on työyhteisönä houkutteleva. Piiri osallistuu joustavien palkkausjärjestelmien kehittämiseen ja käyttöönottoon.

Henkilöstön kehittäminen

Tiepiiri käyttää sekä tielaitoksen omaa että ulkopuolisten järjestämää koulutusta. Koulutusta painotetaan itseopiskelun ja työssäoppimisen suuntaan. Omaehtoisen, työnantajan tukeman opiskelun määrä kasvaa. Tiepiiri tukee aktiivisesti jatko- ja täydennysopintoja.

Tiepiiri tukee ura- ja tehtäväkierron avulla kouluttautumista ja uralla etenemistä. Kierro pohjautuu pitkäjänteiseen suunnitelmaan ja vapaaehtoisuuteen. Sekä monipuolista että erityisosaamista arvostetaan.

Työilmapiiri pidetään avoimena ja aloitteellisena

Hyvän yhteistyön perusedellytys on avoin ja välitön tiedonkulku ja vuorovaikutus kaikissa suunnissa. Tiepiiriläisten kaikilla tasoilla on tunnettava piirin ja oman yksikkönsä toiminta. Koko henkilöstöllä tulee olla käy-

tettävissään niin oman työnsä kannalta oleelliset kuin koko piirin toimintaa koskevat tiedot.

Aloitteellisuutta tuetaan. Tavoitteena on rakentaa työpaikoille luovuuden mahdollistava ja salliva ilmapiiri. Virheet sallitaan, mutta niistä edellytetään opittavan. Ideointia ja kokeilua tuetaan ja kannustetaan.

Hyvät suoritukset huomataan ja palkitsemisessa käytetään taloudellisten keinojen lisäksi sosiaalisia palkkioita (kiitos, huomionosoitukset yms.).

Maakunnan tuki tärkeää

Tiepiirillä on selkeät, julkiset ja tasapuoliset toimintaperiaatteet ja -linjat. Toimenpiteiden ajoitusmenettely ja määrärahojen käyttöperiaatteet tunnetaan maakunnassa.

Tiepiiri seuraa toimintansa vaikutuksia tienkäyttäjiin ja sidosryhmiin suunnatuin kyselytutkimuksin.

Tienkäyttäjiä edustavien yhteisöjen kanssa toimitaan tiiviissä yhteistyössä.

Tiepiirin toiminnasta tiedotetaan aktiivisesti. Tiedotuksen avulla piiristä annetaan maakunnan väestölle oikea kuva. Alueellisia ja paikallisia tiedotusvälineitä käytetään hyväksi tienpitoa koskevien tietojen välittämisessä. Tiedotusvälineiden kanssa pyritään säännölliseen yhteistoimintaan ja niille annetaan asiantuntija-apua.

Tiepiiri tuottaa esitteitä ja julkaisuja yleisöjakeleluun.

Toimintaa kehitetään jatkuvasti

Koko tiepiirin henkilöstö osallistuu työmenetelmien kehittämiseen. Uusia menetelmiä markkinoidaan tehokkaasti.

Toiminnan kehittäminen suunnataan tiepiirin tuloksellisuuden kannalta tärkeisiin alueisiin.

Tiepiirissä harjoitetaan avointa tutkimustoimintaa mm.

tienpidon ympäristövaikutuksista ja tienpidossa käytettävien aineiden haitoista. Korvaavia työmenetelmiä ja vaihtoehtoisia aineita etsitään aktiivisesti esimerkiksi ideakilpailujen avulla.

Kehittämistyössä hyödynnetään kehitysyksiköiden asiantuntija-apu.

JOHTAMINEN, ORGANISAATIO JA VOIMAVARAT

Tuloshakuisuus muuttaa johtamistapaa

Tiepiirin toimintaa tehostetaan organisaatiotasoa vähentämällä ja tulosityksiköiden tulosaltaa lisäämällä.

Johtamistapaa muutetaan. Johdon ja hallinnon tehtävä on tukea tulosityksiköitä ja eri tehtävissä toimivia henkilöitä asiantuntemuksellaan ja työpanoksellaan.

Osaamisen merkitys korostuu. Toimintavaltuudet ja vastuu määräytyvät asiantuntemuksen, eivät hierarkisen aseman perusteella

Henkilövalinnat tehdään tehtävän vaatimusten ja tarvittavan osaamisen perusteella. Yksilön kyvyt ja taipumukset ovat ratkaisevia, eivät oppiärvot eikä virkaika. Henkilöstön henkistä kasvua tuetaan.

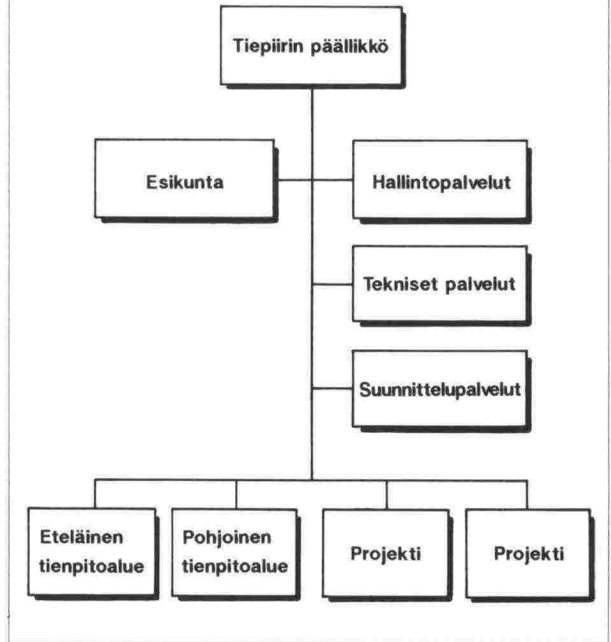
Johtaminen perustuu myönteiseen ihmiskäsitykseen. Ihmisiä arvostetaan, heidän omaan vastuuseensa ja kehittymishaluunsa luotetaan. Myönteistä ihmiskäsitystä tuetaan koulutuksella.

Tiepiirin organisaatio uudistetaan

Uudistuksella parannetaan tiepiirin edellytyksiä toimia tehokkaana tulosityksikkönä. Tavoitteina ovat parempi palvelutaso ja parempi sisäinen tehokkuus. Uusittu organisaatio otetaan käyttöön vuoden 1992 alusta.

Toiminta organisoidaan tulosalueiksi. Tulosalueet koostuvat ryhmistä ja hankkeista.

1.1.1992



Perustienpidon eli tieliikenneolojen ylläpidon hoitavat tulossyksiköinä toimivat tiemestaripiirit ja hankkeet. Ne ryhmitetään kahdeksi tienpitoalueeksi.

Isot kehittämishankkeet toteutetaan suunnittelu- ja rakentamisprojekteina.

Tuotannon tarvitsemat tukipalvelut toteutetaan pääosin laskutusperiaatteella. Palvelujen ylläpito- ja kehittämis-
kustannukset sisällytetään perittäviin korvauksiin.

Piirikonnttorin tehtävänä on etulinjan tulosityksiköiden toiminnan tukeminen ja tiepiirin toiminnan suunnittelu ja ohjaus.

Resurssien hankinnan ja käytön periaatteet

Oman vakinaisen henkilöstön määrä mitoitetaan siten, että henkilöstön tehokas käyttö on mahdollista ja kilpailukykyinen osaaminen keskeisillä toiminta-alueilla säilyy.

Konekaluston määrä on tulossyksiköiden vastuulla tiepiirin yleisen toimintapolitiikan puitteissa. Koneiden määrä mitoitetaan siten, että tiemestaripiirien kalustoyksiköistä muodostuu toiminta- ja kilpailukykyisiä.

Tiepiiri hankkii kalustonsa tarpeidensa ja oman harkintansa mukaan.

Omat koneet työllistetään mahdollisimman hyvin mm. edistämällä eri tiemestaripiireihin sijoitetun kaluston yhteiskäyttöä. Konekaluston kausivaihtelut tasataan urakoinnilla tai vuokratilustolla. Vuokralleantajien kanssa pyritään pitkäaikaisiin vuokrasopimuksiin.

Kiinteistökustannukset minimoidaan toiminnallisista ja taloudellisista perusteista. Toiminnan kannalta tarpeettomista tiloista luovutaan.

Tiepiiri hankkii alueellisesti tasapainoisen hyvälaatuisen tienpitoainesten ottopaikkaverkoston, jota täydennetään pitkäaikaisilla toimitussopimuksilla.

